

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: L.R. n. 20/2001. Parziale modifica della deliberazione di organizzazione n. 31/2017 e ss.mm.ii. della Giunta regionale e conseguente modifica e integrazione della DGR n. 608/2020 inerente il fabbisogno di personale anno 2020.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal dirigente del Servizio Risorse Umane, organizzative e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta del Segretario generale, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 4, della legge regionale 15 ottobre 2001 n. 20, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica e l'attestazione che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare un onere a carico del bilancio regionale;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- di istituire la Posizione di funzione "*Gestione attiva del debito, del patrimonio immobiliare e supporto al coordinamento finanziario*", nell'ambito della Servizio Risorse finanziarie e bilancio, attribuendo le competenze esplicate nell'Allegato A alla presente deliberazione e modificando parzialmente le materie riservate al dirigente del Servizio;
- di istituire la Posizione di funzione denominata "*Autorizzazioni*", nell'ambito del Servizio Sanità, attribuendo le competenze esplicate nell'Allegato A alla presente deliberazione;
- di determinare il valore economico della retribuzione di posizione connessa alle strutture dirigenziali di cui ai punti precedenti, come indicato nell'Allegato B alla presente deliberazione e tenuto conto dei criteri di pesatura di cui alla DGR n. 328 del 19/03/2018;
- di ridefinire le declaratorie di alcune strutture dirigenziali del servizio Sanità e le stesse materie riservate al dirigente del Servizio, come esplicitato nell'Allegato A alla presente deliberazione e fermo restando la fascia economica attribuita alle stesse e la loro titolarità;
- di stabilire che le suddette modifiche organizzative sono esecutive dalla data di conferimento degli incarichi dirigenziali;
- di sopprimere la posizione individuale "*Supporto al RUP della SUAM*", incardinata presso il Servizio Stazione Unica Appaltante Marche e già vacante dal 01 gennaio 2020, nonché la Posizione di Funzione "*Consulenza giuridica*", incardinata presso il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa, a far data dall'adozione della presente deliberazione di Giunta;



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

- di stabilire che il personale coinvolto nelle disposizioni organizzative di cui ai punti precedenti verrà riassegnato con successivo atto dei Dirigenti dei Servizi interessati;
- di integrare, per le esigenze dei Servizi della Giunta regionale, il Piano dei fabbisogni del personale dirigenziale 2020, di cui alla DGR n. 608/2020 e ss.mm.ii., nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente e come esplicitato nell'Allegato C alla presente deliberazione;
- di dare atto che la presente pianificazione è stata predisposta nel rispetto dei vincoli finanziari, nella fattispecie del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e s.m.i, come da DGR n. 334/2020 e nel rispetto della disciplina del turnover, come da allegato D alla presente programmazione, considerando anche le cessazioni che si realizzeranno per l'anno 2020 (per le quali sia pervenuta specifica domanda di collocamento a riposo) in ottemperanza e nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 bis del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito nella Legge n. 26/2019, che ha così modificato la disciplina del turnover, di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014;
- di dare atto che la presente pianificazione è stata, altresì, predisposta nel rispetto dei limiti percentuali previsti dall'articolo 28, comma 3 della legge regionale n. 20/2001;
- di riservarsi di apportare successive integrazioni o modificazioni al presente piano a seguito di eventuali variazioni del quadro normativo in materia di personale;
- di dare mandato al Segretario Generale di avviare le procedure, ai sensi dell'art. 19 commi 1 e 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell'incarico dirigenziale a copertura di n. 1 posto, ricorrendo a professionalità ex art. 19 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come indicato nell'allegato C alla presente deliberazione;
- di stabilire che dal presente piano non deriva alcuna spesa aggiuntiva per l'anno 2020 a carico del bilancio rispetto a quanto attestato con DGR n. 255/2020; per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011
- di stabilire che gli allegati A, B, C e D costituiscono parte integrante della presente deliberazione

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Deborah Giraldi)

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Luca Ceriscioli)

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 4, comma 1, della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione), attribuisce alla Giunta regionale il compito di deliberare in materia di organizzazione ed in particolare di istituzione dei Servizi e delle Posizioni dirigenziali individuali e di funzione.

L'articolo 8, comma 3, lettera b), dispone che il Comitato di direzione propone alla Giunta regionale gli atti relativi all'istituzione delle Posizioni dirigenziali individuali e di funzione.

Con deliberazione n. 1536 del 07/12/2016 la Giunta regionale ha istituito i Servizi della Giunta individuando le specifiche materie di competenza della Segretaria generale e di ciascun Servizio.

Con successiva deliberazione n. 31 del 25/01/2017 la Giunta regionale ha istituito le Posizioni individuali e di funzione nell'ambito della Segreteria generale e dei Servizi indicando rispettivamente le materie riservate al Segretario generale, ai dirigenti dei Servizi nonché le competenze attribuite a ciascun dirigente di Posizione funzione; con successive deliberazioni sono state apportate modeste variazioni all'assetto organizzativo di alcune strutture della Giunta regionale e alle relative competenze.

Il dirigente del Servizio Risorse finanziarie e bilancio ha motivato come appresso l'esigenza di istituzione della nuova struttura dirigenziale, denominata P.F. "*Gestione attiva del debito, del patrimonio immobiliare e supporto al coordinamento finanziario*", collocata nell'ambito del Servizio Risorse finanziarie e bilancio, a cui vengono attribuite le funzioni di cui all'Allegato A alla presente deliberazione.

L'attuale fase congiunturale, caratterizzata da scarsità di risorse e dall'oggettiva impossibilità di margini di manovra mediante la leva fiscale, determinano la necessità di recupero di liquidità anche mediante operazioni di razionalizzazione del debito. In tale direzione sono state già avviate e concluse alcune importanti manovre che hanno, tra l'altro anche recentemente contribuito a permettere il recupero di ingenti risorse da impiegare dell'emergenza post-epidemiologica.

Per tale motivo appare necessario strutturare in modo adeguato l'organizzazione interna del servizio Risorse finanziarie e bilancio, dotandolo di una posizione di funzione che possa supportare stabilmente e in modo adeguato la posizione della Regione negli specifici Tavoli di concertazione interistituzionali (MEF, Cassa DD.PP., ecc.) e interregionali (Commissione Affari finanziari, ecc.).

Oltre a tale funzione di supporto, la PF dovrebbe inoltre garantire la gestione dei rapporti di rinegoziazione del debito con gli Istituti di credito, nonché con gli altri soggetti (intermediari finanziari, ecc.) coinvolti. Ulteriore necessità è quella di verifica della possibilità di surrogazione o accollo con conseguente rinegoziazione di debiti degli EE.LL. a cui la Regione sia tenuta al subentro (debito delle province per le funzioni "non essenziali" transitate per effetto della L.R. 13/2015) ovvero per i quali la Regione contribuisca con contributi pluriennali, in base a normativa pregressa.

Anche tale ultima attività, richiede la sussistenza di una diramazione organizzativa specialistica che permetta in forma continuativa la cura delle consequenziali attività.

Nella medesima direzione si stanno ugualmente orientando diverse Regioni con alcune delle quali la Regione Marche ha già sottoscritto e/o portato a termine forme di partnership.

La PF proposta, oltre alle attività sopra accennate, dovrebbe anche garantire le funzioni di valorizzazione e gestione del patrimonio immobiliare, nei limiti di quanto di competenza del servizio Risorse finanziarie e bilancio. Tale funzione, infatti, allo stato attuale, non è presidiata da alcuna struttura specificamente dedicata.

In forma residuale, inoltre, la PF dovrebbe garantire in forma unitaria e con autonomia di spesa i rapporti contrattuali funzionali ai diversi settori di intervento del Servizio (tributario ed extratributario).

Infine, appare necessario che la PF da istituire possa prestare una attività "trasversale" di supporto giuridico-amministrativo anche all'interno delle altre PP.FF. del Servizio in modo da favorire un approccio, sotto tale aspetto, unitario per tutte le attività che si riverberano sul coordinamento delle



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

attività finanziarie.

Alla nuova Posizione di funzione, nel rispetto dei criteri di pesatura di cui alla DGR n. 328 del 19/03/2018, viene assegnata la fascia S3 pari a € 38.000,00, così come indicato nell'Allegato B alla presente deliberazione.

Al fine di garantire una migliore organizzazione interna e una più efficiente integrazione tra le strutture dirigenziali, anche in considerazione dell'incremento di attività connesse alla recente emergenza epidemiologica, il dirigente del Servizio Sanità, con nota del 03/07/2020 agli atti del servizio con ID: 20133340, ha ritenuto opportuno richiedere una revisione parziale dell'organizzazione del proprio Servizio, ridistribuendo, con maggiore coerenza e alla luce dell'incremento di attività sopra citate, le competenze assegnate alla P.F. "Accreditamenti" e alla P.F. "Mobilità sanitaria", fermo restando la retribuzione di posizione ad esse attribuita e la loro titolarità.

Tale revisione richiede, inoltre, l'istituzione di una specifica Posizione di funzione denominata "Autorizzazioni", cui vengono attribuite competenze già rinvenibili all'interno del Servizio Sanità, in particolare in materia di fabbisogno socio-sanitario, di strutture pubbliche e private residenziali e territoriali, di contributi provvidenze e indennizzi nonché di gestioni liquidatorie USL e di indirizzi relativi all'acquisizione di beni e servizi.

Le declaratorie delle strutture dirigenziali oggetto di modifica, vengono esplicate nell'allegato A alla presente deliberazione

Alla nuova Posizione di funzione, nel rispetto dei criteri di pesatura di cui alla DGR n. 328 del 19/03/2018, viene assegnata la fascia S4 pari a € 31.000,00, così come indicato nell'Allegato B alla presente deliberazione.

Le modifiche organizzative sopra descritte e dettagliate negli allegati A e B decorreranno dalla data di conferimento degli incarichi dirigenziali.

A fronte dell'istituzione delle nuove strutture dirigenziali, si propone la soppressione della Posizione Individuale "Supporto al RUP della SUAM", incardinata presso il Servizio Stazione Unica Appaltante Marche, struttura vacante dal 01 gennaio 2020 e della Posizione di Funzione "Consulenza giuridica", incardinata presso il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa, come da nota ID: 20124185 del 03/07/2020 e vacante dal 01/05/2020; tali modifiche decorrono dall'adozione della presente deliberazione di Giunta.

Alla luce di quanto sopra esposto si ritiene opportuno procedere all'integrazione del piano occupazionale della dirigenza, approvato con DGR n. 608/2020 e ss.mm.ii, come esplicitato nell'allegato C alla presente deliberazione, prevedendo la copertura di alcune posizioni dirigenziali vacanti o ricoperte con dirigenti a tempo determinato tramite scorrimento delle graduatorie concorsuali a tempo indeterminato vigenti del concorso pubblico, già indetto dall'Amministrazione con decreto del Segretario generale n. 23 del 25 novembre 2013.

Nel caso di specie, in considerazione delle graduatorie ancora valide e utili nell'ambito del pluriconcorso unico per dirigenti, di cui sopra, e preso atto delle competenze assegnate alla struttura dirigenziale P.F. "Autorizzazioni" inerenti materie socio sanitarie si ritiene opportuno procedere al conferimento dell'incarico attingendo dalla graduatoria per la posizione dirigenziale del Settore n. 4 – "Programmazione sociale" approvata con decreto del Segretario generale n. 16 del 28 giugno 2016.

Tale graduatoria risulta, inoltre, la più idonea anche per la copertura della P.F. "Turismo", attualmente conferita con incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 19, c. 6, del d.lgs. 165/2001, in considerazione della natura specialistica di alcune competenze ad essa assegnate riconducibili all'area del sociale, quali il sistema integrato di accoglienza alle popolazioni colpite dal sisma e gli interventi di sostegno al reddito, inoltre in tal modo si garantisce anche continuità di operato.

L'utilizzo di graduatorie concorsuali per dare copertura alla P.F. "Turismo" permette, di fatto, all'Amministrazione di programmare la copertura della P.F. "Gestione attiva del debito, del patrimonio



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

immobiliare e supporto al coordinamento finanziario”, di nuova istituzione, facendo ricorso a professionalità interne o esterne ai sensi dell’art. 19 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, nel rispetto dei limiti percentuali previsti dall’articolo 28, comma 3 della legge regionale n. 20/2001.

Pertanto, preso atto di quanto sopra, si propone di definire il piano occupazionale per l’anno 2020 del personale dirigente della Giunta Regionale come indicato nell’Allegato C alla presente deliberazione.

La presente pianificazione è adottata nel pieno rispetto del limite triennale di spesa di cui all’art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e s.m.i, come esplicito nella DGR n. 334/2020.

Per quanto attiene il rispetto del limite di capacità assunzionale (turn over) per il personale dirigenziale, la capacità assunzionale complessiva disponibile per l’anno 2020 è pari a € 676.541,28, data dalla somma della capacità assunzionale residua anno 2019 e dalla capacità assunzionale anno 2020 calcolata anche in ottemperanza a quanto disposto in materia di turn over dagli artt. 14 e 14 bis del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito nella legge n. 26/2019, tenendo conto delle cessazioni previste per l’anno 2020, comprensive anche di quelle relative a quota 100 per le quali sia pervenuta specifica domanda di collocamento a riposo; fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over.

L’immissione a ruolo di ulteriori n. 2 dirigenti porta ad una spesa complessiva pari a € 451.027,52, inferiore alla capacità assunzionale disponibile, come evidenziato nell’Allegato D al presente atto.

Infine si ritiene opportuno dare mandato al Segretario Generale di avviare le procedure, ai sensi dell’art. 19 commi 1 e 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell’incarico dirigenziale a copertura di n. 1 posto a tempo determinato, ricorrendo a professionalità interne o esterne ex art. 19 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, nel rispetto dei limiti percentuali previsti dall’articolo 28, comma 3 della legge regionale n. 20/2001.

Il presente atto trova copertura finanziaria per l’anno 2020 nella deliberazione di Giunta n. 255 del 02/03/2020 “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022. Piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale -Anno 2020”. Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011

Gli allegati A, B, C e D costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

Il Comitato di direzione si è espresso favorevolmente sulla proposta nella seduta del 01/07/2020.

Della presente proposta è stata fornita informativa alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza e alla RSU in data 03/07/2020.

Per le ragioni sopra esposte si propone l’adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell’articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento
(Piergiuseppe Mariotti)
Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PROPOSTA E PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Il sottoscritto considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione Marche.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014

Il Segretario Generale

(Deborah Girdali)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

